Fii primul care face prima mutare

On Octombrie 09, 2009

Amplifică-ți nivelul de performanță, activând acea opțiune utilă din modul tău de operare care îți permite să obții rezultate de mare efect.

Au pierit fiindcă nu au acționat la timp.

În timpul unei expediții în deșertul australian, un pluton format din 60 de militari a fost atacat din toate părțile de inamic. Comandantul le-a ordonat degrabă soldaților să se pună în poziție de luptă. Aliniați în poziție de tragere și înarmați până-n dinți, soldații așteptau cu teamă ordinul de atac din partea comandantului lor.

Un glonț l-a rănit mortal pe comandant chiar înainte să ordone atacul. Toți soldații au fost măcelăriți în timp ce așteptau ordinul.

Liderul nu este o imagine care stă cuminte în propria ramă, arătând sobru și impunând o anumită seriozitate în interpretare. Ci este o imagine care stă în spatele unei transformări strategice: de la statutul de muritor la o idee care nu poate fi ucisă.

Dacă îți place să te plimbi cu bicicleta atunci știi că cu cât pedalezi mai repede cu atât îți poți menține echilibrul stabil. Dacă stai pe loc echilibrul tău se clatină serios.

A acționa eficient înseamnă deseori să „pedalezi" cât mai repede. A acționa rapid e deseori mult mai important decât dacă continui să creezi strategii sau dacă aștepți momentul oportun de a te pune în valoare.

Prezența unui lider stă în raport direct cu gradul de concentrare a atenției în direcția analizei riscurilor, cu o egală intensitate de conștiință îndreptată spre exercitarea atribuțiilor sale prin săvârșirea actelor de curaj și eroism.

De regulă sentimentul de încordare si nevoia de a acționa urgent te pot transforma într-un veritabil magnet pentru eșec – căci ele îți fragmentează capacitatea de performanță făcându-te să uiți să te preocupi de toate detaliile importante care te pot susține în demersurile pe care le întreprinzi.

Această fragmentare a capacităților proprii își pune amprenta asupra modului tău de funcționare. Însă ea nu împiedică evoluția ta, dimpotrivă, dacă este pozitivă poate favoriza apariția succesului și premisele unei dezvoltări durabile. Ea este menită să activeze în al tău *modus operandi* acea opțiune utilă care îți permite să obții rezultate, care îți permite să te focalizezi asupra cuceririi unor teritorii virgine din domeniul tău de activitate.

Leadership: Îți faci simțită prezența prin adoptarea unei priviri ce analizează totul din perspectiva consecințelor pe care le anticipezi într-o manieră ferită de riscuri?

Capacitatea de performanță vizează toate trăsăturile fundamentale ale omului care sunt constante în timp, cu privire la scenele trăite prin prisma demersurilor și înțelegerii reprezentării lor pe linia conștiinței, fiind răspunzător de patternurile stabile de răspunsuri la situațiile pe care le-a putut schimba în folosul unei identități colective.

Fragmentarea capacităților proprii, care presupune o anumită reprezentare despre tine pe temeiul unor însușiri specifice colectivității în care trăiești, este un proces de rupere spontană a legăturii dintre existența realității și percepția asupra ei, dintre ceea ce te inspiră și ceea ce produci, dintre ceea ce vezi din spatele cortinei și ceea ce este pe scenă.

Aceste capacități, aproape eliminate în avans în procesul de planificare a propriului parcurs, sunt următoarele: capacitatea de a face deducții cu privire la conținutul comunicării unui pronostic, capacitatea de inițiativă, spiritul întreprinzător, simțul răspunderii, perseverența până la finalizarea misiunii, capacitatea de a gândi problemele din diferite unghiuri, capacitatea de a acționa în fața schimbării, capacitatea de a anticipa cursul evenimentelor.

Leadership: Ești conștient că prin mijloacele necesare concretizării obiectivelor propuse poți determina manifestarea autorității unei autenticități care poate convinge chiar înainte de a lămuri?

Ideea de fi întotdeauna primul care „atacă", este ideea de bază a negociatorului japonez. La șah, jucătorul care începe partida, albul, are întotdeauna un avantaj mai mare prin faptul că a făcut primul pas, prima mutare. Şi așa cum am precizat puțin mai înainte, într-o bătălie, armata care deschide prima focul ar trebui să nu-i lase inamicului posibilitatea de a riposta.

Tot așa, la proba de viteză, atletul care are startul cel mai bun de cele mai multe ori câștigă. O fracțiune de secundă poate face diferența între a fi sau a nu fi campion. Iar dacă nu știi, de foarte multe ori studenții care termină facultatea cu mediile cele mai mari, reușesc să se angajeze în companiile de renume fără să se mai prezinte la interviu. Doar printr-o simplă recomandare. Așadar, a ocupa primele poziții, a fi printre cei mai buni, poate să-ți ofere multe avantaje în timp.

În orice companie angajații cei mai valoroși - care vin tot timpul cu idei noi, care sunt mai activi, care se implică permanent în rezolvarea problemelor sunt întotdeauna apreciați de manageri. De aceea sunt plătiți mult mai bine și sunt promovați mai rapid în funcții superioare decât aceia care nu se dovedesc suficient de productivi.

Învață să creezi acea magie a predestinării care să-i determine pe oameni să se alinieze convingerilor, idealurilor și acțiunilor tale într-un context de tipul: "singura greutate pe care nu o simțim, dar o trăim, este aerul, gloria și istoria".

Acționează eficient. „Pedalează" cât mai repede. Fii mereu cu un pas înaintea celorlalți. Fii întotdeauna primul în domeniul în care activezi. Găsește primul soluțiile cele mai bune la problemele ivite. Decide chiar azi că vei deveni persoana cea mai valoroasă din companie.

Dacă nu vrei să-ți diminuezi unicitatea, amplifică-ți nivelul de performanță activând acea opțiune utilă din modul tău de operare care îți permite să obții rezultate cu efect spontan și de durată.

Source: https://neculaifantanaru.com/dezvoltare-personala-fii-primul-care-face-prima-mutare.html